

Załącznik nr 6 Wzór szczegółowego harmonogramu udzielenia wsparcia/działań w projekcie

SZCZEGÓŁOWY HARMONOGRAM UDZIELANIA WSPARCIA/DZIAŁAŃ W PROJEKCIE

Nazwa Beneficjenta: LOOTUS Joanna Jędrzejowska

Nr Projektu: FEPK.07.08-IP.01-0062/23

Tytuł Projektu: : Po prostu równi na rynku pracy

Za okres: 01.03.2025-31.03.2025 r.

Lp.	Rodzaj wsparcia/działania (w przypadku szkoleń – dokładna nazwa szkolenia) ¹	Data udzielania wsparcia/działania	Godziny udzielania wsparcia/działania	Dokładny adres realizacji wsparcia/działania ²	Nazwa wykonawcy (np. w przypadku szkoleń, konferencji...) i numer telefonu trenera/szkoleniowca lub opiekuna szkolenia/kursu oraz nazwa pracodawcy (w przypadku staży zawodowych)	Liczba uczestników	Strona internetowa, na której będzie dostępny harmonogram udzielenia wsparcia. Należy podać adres strony www.
1.	Szkolenie segregacja płci i niwelowanie różnic w wynagradzaniu kobiet i mężczyzn	11.03.2025 r.	10:00-18:00	Ul. Wojska Polskiego 3 39-300 Mielec	Jakub Hoszowski Tel. 504096288	4	www.po-prostu-rowni.lootus.pl
2.	Szkolenie segregacja płci i niwelowanie różnic w wynagradzaniu kobiet i mężczyzn	12.03.2025 r.	10:00-18:00	Ul. Kilińskiego 22 39-300 Mielec	Jakub Hoszowski Tel. 504096288	4	www.po-prostu-rowni.lootus.pl

¹ Dotyczy: szkoleń kwalifikacyjnych/kompetencyjnych, staży, poradnictwa zawodowego, identyfikacji indywidualnych potrzeb uczestnika, pośrednictwa pracy, warsztatów, poradnictwa psychologicznego, szkoleń/doradztwa, spotkań informacyjno-edukacyjnych, funkcjonowania podmiotów reintegracji społeczno-gospodarczej, działalności bieżącej przedszkola, zajęć dodatkowych dla dzieci przedszkolnych/uczniów, szkoleń/kursów dla nauczycieli przedszkola/szkoły, szkoleń językowych dla osób dorosłych, kursów/szkoleń dla uczniów, staży/praktyk uczniów. Ponadto, dotyczy innych form wsparcia odbywających się w określonym miejscu i czasie według zaplanowanego przez Beneficjenta harmonogramu działań.

² Jeżeli nie jest możliwe precyzyjne wskazanie miejsca realizacji wsparcia/działania, to Beneficjent powinien podać obszar, na jakim jest ono udzielane.

3.	Szkolenie dotyczące zarządzania wiekiem i kompetencjami pracowników	Od 13.03.2025 Do 14.03.2025	10:00-18:00	Ul. Wojska Polskiego 3 39-300 Mielec	Jakub Hoszowski Tel. 504096288	4	www.po-prostu-rowni.lootus.pl
4.	Szkolenie segregacja płci i niwelowanie różnic w wynagradzaniu kobiet i mężczyzn	17.03.2025 r.	10:00-18:00	Ul. Rzeczna 8 39-300 Mielec	Jakub Hoszowski Tel. 504096288	4	www.po-prostu-rowni.lootus.pl
5.	Szkolenie dotyczące zarządzania wiekiem i kompetencjami pracowników	Od 18.03.2025 do 19.03.2025	10:00-18:00	Ul. Kilińskiego 22 39-300 Mielec	Jakub Hoszowski Tel. 504096288	4	www.po-prostu-rowni.lootus.pl
6.	Szkolenie segregacja płci i niwelowanie różnic w wynagradzaniu kobiet i mężczyzn	20.03.2025 r.	10:00-18:00	Ul. Kilińskiego 22 39-300 Mielec	Jakub Hoszowski Tel. 504096288	4	www.po-prostu-rowni.lootus.pl
7.	Szkolenie z zakresu równości szans i niedyskryminacji	21.03.2025 r.	10:00-18:00	Ul. Wojska Polskiego 3 39-300 Mielec	Jakub Hoszowski Tel. 504096288	4	www.po-prostu-rowni.lootus.pl
8.	Szkolenie z zakresu równości szans i niedyskryminacji	24.03.2025 r.	10:00-18:00	Ul. Kilińskiego 22 39-300 Mielec	Jakub Hoszowski Tel. 504096288	4	www.po-prostu-rowni.lootus.pl
9.	Szkolenie dotyczące zarządzania wiekiem i kompetencjami pracowników	Od 25.03.2025 do 26.03.2025	10:00-18:00	Ul. Rzeczna 8 39-300 Mielec	Jakub Hoszowski Tel. 504096288	4	www.po-prostu-rowni.lootus.pl
10.	Szkolenie dotyczące zarządzania wiekiem i kompetencjami	Od 27.03.2025 do 28.03.2025	10:00-18:00	Ul. Kilińskiego 22	Jakub Hoszowski	4	www.po-prostu-rowni.lootus.pl



Fundusze Europejskie
dla Podkarpacia



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



PODKARPACKIE
przestrzeń otwarta

	pracowników			39-300 Mielec	Tel. 504096288		
11.	Szkolenie z zakresu równości szans i niedyskryminacji	31.03.2025 r.	10:00-18:00	Ul. Rzeczna 8 39-300 Mielec	Jakub Hoszowski Tel. 504096288	4	www.po-prostu-rowni.lootus.pl

Joanna Jędrzejowska

07.03.2025 r.

Data i podpis osoby sporządzającej

Data i podpis osoby upoważnionej